



XVII Международна HR конференция

Building a Future-Ready Organization

26-28 май
РИУ Правец



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

27 май—петък

Дидие Кан, Тексаски университет, Остин—*The Changing Roles of Executive Team and of its HR Partners in Enterprise 3.0*

Част от акцентите в презентацията ще бъдат:

- Как Финанси, Човешки ресурси, Маркетинг, Продажби и стратегическият мениджмънт могат да работят заедно
- Ролята на HR в предотвратяването на провали при интеграция и в осигуряването на успешни придобивания
- R&D, Производство, Човешки ресурси и стратегически мениджмънт: силен и рентабилен екип
- Новите роли в компаниите 3.0 (Data Scientists, Customer Experience) – как HR-ът трябва да подготви служителите за тях
- „Здравето на организацията“ - силен инструмент за планиране на бъдещето

Живка Петкова, PwC България - *Преосмисляне на бизнес успеха в един променящ се свят: Представяне на резултатите от проучване на PwC сред бизнес лидерите в България и на глобално ниво*

63% от бизнес лидерите у нас се фокусират върху **ефективното управление на представянето** като част от стратегията си за привличане, ангажиране и задържане на таланти служители.

75% от бизнес лидерите отчитат **липсата на ключови умения в работната сила** като сериозен риск за бизнеса.

Оптимисти ли са българските бизнес лидери за бъдещето на бизнеса? Какви перспективи виждат? Проучване на PwC ще ви даде отговори по време на конференцията на БАУХ. Нека да ги дискутираме заедно!



XVII Международна HR конференция

Building a Future-Ready Organization

26-28 май
РИУ Правец



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

27 май—петък

Гергана Раковска, ФБО, Диана Андреева, ученик — Уменията за бъдещето

Според футуристите 60% от най-търсените професии през следващите 10 години все още не съществуват.

Изследването **"The Future of Jobs"** прогнозира, че:

- *7 милиона души ще загубят работата си до 2020.*
- *Роботите ще изземат работните места, които изискват рутинни и чиновнически умения.*
- *Генетиката, изкуственият интелект, роботиката, нанотехнологиите, триизмерният печат и биотехнологиите са само част от областите, които ще претърпят огромно развитие.*

Вие готови ли сте за промените, които ни очакват? Заедно с Гергана Раковска, ФБО и Диана Андреева, ученичка, ще говорим за това как прогнозите за професиите на бъдещето могат да ни помогнат да подготвим човешкия капитал на нашите организации.

Алфред Ремитс, Vitam Education - *The Future of Learning in an Innovative HR Practice*

„Не можем просто да пратим служителите си в семинарната зала или на eLearning платформата и да стискаме палци това, на което ги учим там като с магическа пръчка да се превърне в успешно представяне на работното място. Няма как да стане!“ споделя Алфред Ремитс.

Ако и вие търсите по-успешни и работещи методи в обучението и развитието на служителите си, които водят до реална възвращаемост на направените инвестиции, не пропускате презентацията на Алфред.



XVII Международна HR конференция

Building a Future-Ready Organization

26-28 май
РИУ Правец



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

27 май—петък

**Нели Дукова, Easy Asset Management JSC —Програма „Супер професионалист“ –
Повишаване на мотивацията на кредитните консултанти на Easy Credit чрез
внедряване на иновативна геймификационна платформа**

Защо Easy Credit решава да внедри геймификационна платформа, през какви етапи преминава внедряването ѝ, какви геймификационни техники и механики са използвани в платформата, за да се постигнат поставените цели. И най-важното – какви са ползите и резултатите от използването на геймификационната платформа в Easy Credit—*очаквайте отговорите от Нели Дукова.*

Гергана Дженкова, коуч, Александрина Димитрова, фондация “Сийдър” - Изграждане на по-добри организации чрез системна интелигентност: споделено от опита на българска НПО

„За да бъдат успешни организациите, хората в тях трябва да се научат да работят съвместно и интелигентно“, споделя Гергана Дженкова.

Искате ли да научите повече за системната/колективната интелигентност и защо тя е ключова характеристика на организациите на бъдещето? А как да използвате тази концепция като практически подход за развитие на екипите и организациите? И всичко пречупено през конкретен опит на българска НПО. Заповядайте на тази презентация!